



BILAN DE COMPETENCES SANTE ET TRAVAIL : SECURISEZ VOTRE PARCOURS PROFESSIONNEL

FICHE PRODUIT

Intitulé de l'action	Bilan Santé et Travail : Sécurisez votre parcours professionnel
Contexte	<p>Des personnes rencontrent, au cours de leur parcours professionnel, des problèmes de santé.</p> <p>Le Bilan de compétences « Santé et Travail - Sécurisez votre parcours professionnel » est une prestation adaptée en réponse à leur questionnement :</p> <ul style="list-style-type: none">– « Comment anticiper la suite de mon parcours ? »– « Dans quelle(s) condition(s) continuer à exercer mon métier ? »– « Quelle(s) autre(s) possibilité(s) envisager ? » etc.
Public	<p>Toute personne déclarant rencontrer des problèmes de santé la contraignant à changer de métier et/ou de secteur professionnel.</p> <p>Tout public : demandeur d'emploi, salarié, indépendant ... avec ou sans RQTH. Ces publics peuvent venir spontanément mais aussi être orientés par des partenaires.</p>
Objectifs	<ul style="list-style-type: none">– Accompagner la transition professionnelle– Mieux appréhender sa situation de santé (acceptation) pour se mobiliser sur la construction d'un nouveau projet professionnel en adéquation avec sa situation– Permettre l'élaboration d'un nouveau projet professionnel et/ou de formation.
Contenu et Déroulement	<p>Ce bilan respecte les 3 phases définies par le Code du Travail.</p> <ul style="list-style-type: none">• Préliminaire : le consultant analyse les besoins et les attentes du bénéficiaire. Il échange sur la situation de santé (contre-indications) amenant la personne à devoir se repositionner professionnellement. Il l'informe sur les conditions de déroulement du bilan, les méthodes et techniques utilisées. Il explique la spécificité de ce bilan « Santé et Travail – Sécurisez votre parcours professionnel ». Ils définissent ensemble les objectifs individualisés de ce bilan adapté.• Investigation : afin de cibler des perspectives d'évolution compatibles avec l'état de santé, cette phase permet de :<ul style="list-style-type: none">– Identifier les motivations et les intérêts professionnels et personnels– Repérer les compétences transférables et aptitudes mobilisables– Explorer différents environnements professionnels en tenant compte des besoins socio-économiques de son territoire d'activité– Travailler sur l'acceptation de sa situation de santé au travail et de mieux appréhender ses conséquences (deuil de l'ancien métier, employabilité...)– Restaurer l'image de soi pour se préparer au changement.– Conclusion :<ul style="list-style-type: none">– Confirmer la faisabilité du projet au regard des capacités fonctionnelles de la personne (contre-indications)– Valider la faisabilité du projet au regard des réalités économiques du marché du travail– Planifier les étapes de mises en œuvre au regard des pistes retenues : co-construction et formalisation d'un plan d'action.

Méthodes, outils pédagogiques et techniques	<ul style="list-style-type: none"> - Guide du consultant - Etat des lieux Santé - Questionnaire « avis médical » - Fiche spécifique enquête métier - Boite à outils « Estime de soi »
Accessibilité	<p>Les ressources et modalités s'adaptent à la situation de chaque personne. L'organisation du bilan est définie en fonction des objectifs, des besoins et de l'état de santé (durée des entretiens, amplitude de la prestation...)</p> <p>Nos sites sont totalement accessibles aux personnes en situations de handicap.</p> <p>Nos intervenants savent adapter leurs méthodologies pédagogiques en fonction des différentes situations d'handicap</p> 
Prérequis	Entretien découverte gratuit
Durée Coût Financement	<p>24 heures, sur une période maximale de 4 mois 2160 € nets de taxe</p> <p>Financement :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Compte Personnel Formation - Plan de Développement des Compétences - Individuel
Lieux	CIBC Moselle – 5 rue Jean-Antoine CHAPTAL 57070 METZ
Documents délivrés	<ul style="list-style-type: none"> - Document de synthèse - Résultats détaillés - Attestation de présence et de réalisation de bilan
Suivi et validation	Entretien de suivi à 6 mois
Profil du consultant	<p>Sensibilisé / Formé à la situation de Handicap</p> <p>Expérience confirmée en bilan de compétences</p> <p>Expérience dans la réalisation de prestations avec un public rencontrant des problèmes de santé</p> <p>Capacité à travailler en partenariat (réseau « santé », ressource interne : référent handicap...)</p>
Contact	Sandrine MULLER – s.muller@moselle.cci.fr – 03 87 39 46 00